

**OFICINA DE TÉCNICAS PARA AUTOCOMPOSIÇÃO ASSISTIDA
CONFLITOS INDIVIDUAIS DO TRABALHO
MATERIAL DO TUTOR**

CASO 1. FASE DE CONHECIMENTO

Número de participantes: 5

Mediador; Advogado/a reclamante; Advogado/a reclamado/a; Reclamante; Reclamado/a (preposto/a).

-Contexto processual:

Contrato: 8 anos. Última Remuneração: R\$ 2.000,00. Dispensa por justa causa, por abandono. Segundo o autor, a empresa mandou que um grupo de aproximadamente 20 trabalhadores esperassem o comunicado sobre nova obra em casa e 30 dias depois enviou comunicado de justa causa e apresentou TRCTs zerados.

Valor da causa: R\$ 30.000,00.

Matérias: reversão da modalidade da dispensa, verbas rescisórias plenas, diferença de FGTS e 15 minutos extras por dia (troca de uniforme).

Também apresenta pretensão de indenização moral por justa causa forjada, não pagamento da verba rescisória e entrega das Guias SD no valor de R\$ 10.000,00.

Mediação designada antes da audiência inicial a ser realizada na Vara se não houver acordo.

- Tratativas – roteiro base:

- Mediador: Acolhimento, apresentação e declaração de abertura.

- Advogado/a reclamada: Informa que a empresa tem vários processos, pois foi uma dispensa plúrima, cerca de 20 trabalhadores. Diz que estão tentando acertar com todos e “indo direto ao ponto”, para simplificar, **a proposta é igual para todos:** R\$ 10.000,00, e tem que ser parcelado em 10 vezes.

- Advogado/a reclamante: Diz que é advogado em alguns outros processos contra a empresa e que o autor, do caso presente, é o que tem mais tempo de casa. Conversou com o cliente e declara que o “mínimo do mínimo” é R\$ 25.000,00 e tem que ser à vista.

Obs.1: Houve ajuste informal para pagamento das verbas rescisórias em 3 parcelas de R\$ 2.500,00, mas só a primeira parcela foi paga.

Obs 2.: Reclamante e preposto deverão improvisar intervenções.

- Posturas e procedimentos?