

**OFICINA DE TÉCNICAS PARA AUTOCOMPOSIÇÃO ASSISTIDA
CONFLITOS INDIVIDUAIS DO TRABALHO
MATERIAL DO ADVOGADO DO RECLAMADO**

CASO 1. Fase de conhecimento

Participantes: 5

Mediador; Advogado reclamante; Advogado reclamado; Reclamante; Reclamado (preposto).

Contrato: 8 anos. Última Remuneração: R\$ 2.000,00. Dispensa por justa causa, por abandono. Segundo o autor, a empresa mandou que um grupo de aproximadamente 20 trabalhadores esperassem o comunicado sobre nova obra em casa e 30 dias depois enviou comunicado de justa causa e apresentou TRCTs zerados.

Valor da causa: R\$ 30.000,00.

Matérias: reversão da modalidade da dispensa, verbas rescisórias plenas, diferença de FGTS e 15 minutos extras por dia (troca de uniforme).

Também apresenta pretensão de indenização moral por justa causa forjada, não pagamento da verba rescisória e entrega das Guias SD no valor de R\$ 10.000,00.

Mediação designada antes da audiência inicial a ser realizada na Vara se não houver acordo.

ROTEIRO BASE:

Você é “durão/ona”, mas sabe que há risco considerável e foi contratado para controlar o passivo trabalhista em formação. É primo/a de um dos sócios e quer “mostrar serviço.”

Logo no início da audiência, informará que a empresa tem vários processos, pois foi uma dispensa plúrima, mais de 20 trabalhadores. Dirá que estão tentando acertar com todos e “indo direto ao ponto”, para simplificar, **a proposta é igual para todos**: R\$ 10.000,00, e tem que ser parcelado em 10 vezes.