

**OFICINA DE TÉCNICAS PARA AUTOCOMPOSIÇÃO ASSISTIDA
CONFLITOS INDIVIDUAIS DO TRABALHO
MATERIAL DO (a) RECLAMANTE**

CASO 1. Fase de conhecimento

Participantes: 5

Mediador; Advogado reclamante; Advogado reclamado; Reclamante; Reclamado (preposto).

-Contexto processual:

Contrato: 8 anos. Última Remuneração: R\$ 2.000,00. Dispensa por justa causa, por abandono. Segundo o autor, a empresa mandou que um grupo de aproximadamente 20 trabalhadores esperassem o comunicado sobre nova obra em casa e 30 dias depois enviou comunicado de justa causa e apresentou TRCTs zerados.

Valor da causa: R\$ 30.000,00.

Matérias: reversão da modalidade da dispensa, verbas rescisórias plenas, diferença de FGTS e 15 minutos extras por dia (troca de uniforme).

Também apresenta pretensão de indenização moral por justa causa forjada, não pagamento da verba rescisória e entrega das Guias SD no valor de R\$ 10.000,00.

Mediação designada antes da audiência inicial a ser realizada na Vara se não houver acordo.

ROTEIRO BASE:

Houve ajuste informal para pagamento das verbas rescisórias em 3 parcelas de R\$ 2.500,00, mas só a primeira parcela foi paga. Em razão disso você está muito inseguro quanto a um novo acordo. Em algum momento desejará saber se terá alguma garantia, se não corre o risco de “perder mais tempo.”

Os advogados não conhecem esse fato. Você o trará à mesa se tiver oportunidade de fala.

Outra dúvida, cujo esclarecimento influenciará na tomada de decisão pelo acordo, é quanto à possibilidade ou não de ainda receber o seguro-desemprego, pois já se passaram 6 meses desde a rescisão e só neste mês você conseguiu uma nova colocação formal.

Obs: pode improvisar outras intervenções.