



Vamos falar sobre seus direitos?

Realização:



Elaboração



Escola Judicial do Tribunal Regional
do Trabalho da 14ª Região.

Desembargadora Maria Cesarineide de Souza Lima

Juíza Agnes Marian Ghtait Moreira das Neves

Juiz Vicente Angelo Silveira Rego

Flávia Cristina Fidelis Moraes

Colaboração



Conselho Pedagógico

Assessoria Pedagógica

Seção de Apoio à Gestão do Conhecimento

Apoio Institucional



TRT-14ª REGIÃO
Rondônia e Acre

Desembargador Presidente Ison Alves Pequeno Junior

Secretaria-Geral da Presidência

Secretaria de Governança e Gestão Estratégica



Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) vs. Pejotização



👷♂️ O que é CLT?

CLT é a lei que protege quem trabalha com carteira assinada no Brasil.

📌 Criada em 1943

📌 Vale para quase todos os tipos de trabalhos formais.

📌 Define direitos e deveres de trabalhadores e empresas.

Fonte:

Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)

Fonte: Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943

💡 Dicas para quem quer ser Pessoa Jurídica:



📄 Faça contrato por escrito.

📁 Guarde todas as conversas e notas.

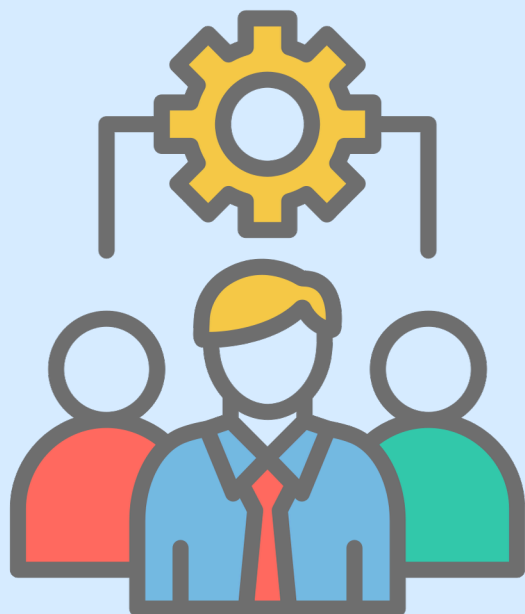
📊 Controle sua contabilidade.

☎️ Consulte um advogado se tiver dúvidas.


Fonte:

Código Civil Brasileiro (Lei nº 10.406/2002) e orientações da Receita Federal sobre MEI/CNPJ.

O que é Pejotização?



É quando a empresa contrata você como Pessoa Jurídica (PJ), e não como CLT.

 Você cria um CNPJ, emite nota fiscal e recebe como se fosse uma empresa.

Fonte:


Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)

Fonte: Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943

ANOTA AÍ!

Os principais direitos do trabalhador brasileiro:

Abono salarial	Aviso prévio
Carteira de Trabalho	Adicional noturno
Auxílio-acidente	Auxílio-creche
Férias remuneradas	FGTS
Faltas justificadas	Hora extra
Pensão por morte	Salário-família
Licença-maternidade	13º salário
Seguro-desemprego	Vale-transporte

 @cnj_oficial  cnj.oficial

Fonte:

Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e Constituição Federal de 1988 (Art. 7º)

Fonte: Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943

🔍 Como saber se é ilegal?



Mesmo sendo Pessoa Jurídica, se você:

📅 Tem horário fixo.

🎯 Trabalha só para uma empresa

👔 Recebe ordens diretas.

💻 Usa equipamentos da empresa.

👉 Pode estar em situação de pejetização irregular.

Você sabia que a CTPS digital foi implantada em 2019?

SAIBA COMO OBTER A SUA NO QR-CODE ABAIXO:



✅ **Quem é CLT tem direito a:**

📅 Férias de 30 dias por ano

💰 13º salário.

🏛️ FGTS pago pela empresa.

🕒 Jornada de trabalho definida.

🤒 Licença médica e

maternidade/paternidade.

📄 Registro na carteira de trabalho.

Fonte:
Jurisprudência e Súmulas do Tribunal Superior do Trabalho (TST), especialmente:
Súmula nº 331 – Terceirização, Súmula nº 378 – Requisitos para reconhecimento de vínculo,

Fonte:
Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e Constituição Federal de 1988 (Art. 7º);
Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943;
PORTARIA/MTP Nº 671, DE 8 DE NOVEMBRO DE 2021.



E a Pejotização Ampla?



É quando toda a empresa funciona com PJs (sem CLT).

Muito comum em:

🎥 Audiovisual

💻 Tecnologia

🎨 Design e Publicidade

⚠️ Nem sempre é ilegal, mas exige atenção redobrada.

Pontos a se pensar sobre a Pejotização:



⚠️ Sem férias nem 13º.

⚠️ Sem FGTS.

⚠️ Você paga seus próprios impostos.

⚠️ Sem direitos em caso de demissão.

⚠️ Pode ser ilegal se você trabalhar como um funcionário fixo.



Fonte:

Relatórios de mercado e estudos do DIEESE (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos)

Fonte:

Jurisprudência e Súmulas do Tribunal Superior do Trabalho (TST), especialmente: Súmula nº 331 - Terceirização, Súmula nº 378 - Requisitos para reconhecimento de vínculo,

As conquistas trabalhistas no Brasil

1888
abolição da escravidão



1930
criação do Ministério
do Trabalho



1934
constituição federal



1941
criação da Justiça
do Trabalho



1943
criação da CLT



Fonte:

Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e Constituição Federal de 1988 (Art. 7º)

Fonte: Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943